

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 7 年 7 月 25 日

住所 長野県松本市芳野 19-48

企業名 キッセイ薬品工業株式会社

代表者 神澤 陸雄

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、経営理念である「純良医薬品を通じて社会に貢献する/会社構成員を通じて社会に奉仕する」の実現に向けて、コンプライアンスを基盤として、SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>登録年月日: 2025 年 7 月 25 日</small>
環境 社会 経済	独創的な製品の 創製・開発・提供	・人々の健康に貢献する独創的な医薬品の発売  ・品質課題を起因とした製品回収ゼロ	・新薬の研究開発を推進 ・国内新薬開発状況 (2025 年 5 月現在) 申請中…1 テーマ 第Ⅲ相…3 テーマ 第Ⅱ相…1 テーマ ・当社の創製品が販売されている国数 (2025 年 3 月 31 日現在): 62 カ国 ・品質課題を起因とした製品回収: 0 件
環境 社会 経済	環境経営の推進	・CO2 排出量 (Scope 1+2) 削減目標: 2030 年度に 2020 年度比 42% 削減 (9,101 トン) ・廃棄物の削減と資源循環の推進: 2030 年度廃プラスチック再資源化率 65%以上 ・水資源の適正かつ効率的な活用	2024 年度実績 ・CO2 排出量: 9,752 トン (2020 年度比 38%削減) ※ ・廃プラスチック再資源化率: 57% ・取水量: 158 千m <sup>3</sup> ※2025 年 8 月 28 日修正
環境 社会 経済	働きがいのある 職場づくりに向けた DE&I の推進	・男性社員の育児休業取得率; 100% ・女性社員の育児休業取得率; 100% ・女性社員の出産後 1 年後の在籍率; 100% ・男性社員の平均勤続年数に対する女性社員の平均勤続年数の割合;	※全て 2024 年度の値 ・男性社員の育児休業取得率; 100% ・女性社員の育児休業取得率; 100% ・女性社員の出産後 1 年後の在籍率; 100% ・男性社員の平均勤続年数に対する

		80%以上 ・新卒採用に占める女性社員の割合；35%以上 ・障がい者雇用率；2.70%以上	女性社員の平均勤続年数の割合；79.3% ・新卒採用に占める女性社員の割合；34.0% ・障がい者雇用率；2.76%
--	--	---	--

【記載留意点】

- ・ 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた具体的な取組」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・ 指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・ 「環境」「社会」「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・ 重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・ 重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。